

EDITAL Nº 065/2018

SELEÇÃO DE PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR

A Fundação de Empreendimentos Científicos e Tecnológicos - FINATEC, pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, por meio da Comissão de Seleção, torna público o Processo Seletivo destinado ao suprimento de vaga de **Analista Sênior**, para atuação no PROJETO: “Ações Estratégicas para o Desenvolvimento Institucional da UnB”, conforme condições e especificações previstas no presente Edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1.** O presente Edital tem por objeto selecionar profissionais de nível superior para suprimento de **01 (uma) vaga de Analista Sênior, Categoria “F”**, para contratação imediata, e 01 (uma) vaga de formação de cadastro reserva destinada às atividades do PROJETO.
- 1.2.** O presente Processo Seletivo será regido pelo Decreto nº 8.241, de 21 de maio de 2014, observando-se os princípios da impessoalidade, da moralidade, da probidade, da publicidade, da transparência, da eficiência, da competitividade, e da vinculação ao instrumento convocatório.
- 1.3.** A presente seleção será realizada pela Comissão de Seleção da FINATEC em conjunto com a Coordenação Geral do PROJETO.
- 1.4.** A inscrição do candidato no Processo Seletivo implica no conhecimento e na aceitação tácita das condições estabelecidas no presente Edital, das quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.
- 1.5.** Os profissionais que forem selecionados serão contratados pelo regime da CLT – Consolidação das Leis do Trabalho, com carga horária de 40 (quarenta) horas semanais.
- 1.6.** Os profissionais selecionados atuarão em Brasília – DF.
- 1.7.** É vedada a participação de servidor público ou empregado público de qualquer esfera da Administração Pública, direta ou indireta, bem como de profissional que tenha vínculo de parentesco, até o 3º grau, com ocupantes de cargos de Direção das instituições partícipes do PROJETO, seja na Fundação de Empreendimentos Científicos e Tecnológicos – FINATEC, INCRA, Fundação Universidade de Brasília – FUB.

2. DA DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES DO CARGO:

- 2.1.** Elaboração e execução de estratégia e plano de comunicação para a divulgação de ações, projetos e serviços prestados à sociedade pela universidade;
- 2.2.** Pesquisa, levantamento e gerenciamento de dados sobre ações, projetos e serviços da universidade;

- 2.3. Apuração, redação, edição, revisão e produção de conteúdos jornalísticos ou de comunicação em geral para publicações impressas ou eletrônicas, como revistas, jornais, newsletters, relatos, folders, sites, mídias sociais;
- 2.4. Produção de pautas, conteúdos, notas, artigos e cartas e sua respectiva divulgação, em diferentes mídias (inclusive mídias sociais);
- 2.5. Proposição e implementação de plano de relacionamento com a mídia para o desenvolvimento de um canal direto com os principais interlocutores dos veículos;
- 2.6. Identificação de temas/pautas para comunicação externa;
- 2.7. Relacionamento com a imprensa, para o estímulo à publicação de informações de interesse público sobre a universidade, suas ações, projetos e serviços; Elaboração de press kits e press releases;
- 2.8. Divulgação de ações, projetos e serviços, municiando constantemente a mídia com as informações pertinentes;
- 2.9. Monitoramento e análise da exposição na mídia, com correspondente proposição de ações e redirecionamentos na comunicação;
- 2.10. Coordenação e atendimento às solicitações dos veículos de comunicação, incluindo direcionamento da solicitação, orientação e aconselhamento sobre a solicitação, o veículo e o jornalista em questão, além do acompanhamento do processo e disponibilização da resposta final;
- 2.11. Estímulo, apoio, avaliação, coordenação e acompanhamento de entrevistas, contatos, coletivas e teleconferências junto aos veículos de comunicação, sempre municiando o entrevistado com relação ao assunto em pauta;
- 2.12. Relacionamento com a Secretaria de Comunicação (Secom) para a coordenação de esforços e convergência com as pautas institucionais.

3. REQUISITOS PARA O CARGO, LOCAL DE TRABALHO E REMUNERAÇÃO

3.1. REQUISITOS PARA O CARGO: Para concorrer a este Edital, o candidato deverá preencher os seguintes requisitos:

3.1.1. Requisitos Obrigatórios:

3.1.1.1. Possuir diploma de conclusão de curso de graduação em jornalismo, emitido por instituição reconhecida pelo Ministério da Educação, formação e/ou experiência específica em marketing e comunicação digital e experiência profissional mínima de 5 anos, comprovada através de portfólio com seleção de matérias/artigos publicados em veículos de divulgação científica e cultural (revistas, sites etc.) e/ou declaração emitida por autoridade competente atestando experiência do candidato.

3.1.2. Requisitos Desejáveis:

3.1.2.1. Experiência anterior em área de comunicação de Instituição de Ensino Superior, devidamente comprovada por meio de CTPS e/ou Declaração

original devidamente assinada e carimbada e/ou Contrato de Trabalho Temporário;

3.1.2.2. Conhecimento no trato de matérias jornalísticas no campo científico e cultural, comprovada através de portfólio com seleção de matérias/artigos publicados em veículos de divulgação científica e cultural (revistas, sites etc.) e/ou declaração emitida por autoridade competente atestando experiência do candidato;

3.1.2.3. Experiência em comunicação institucional, comprovada através de portfólio com seleção de matérias/artigos publicados em veículos de divulgação científica e cultural (revistas, sites etc.) e/ou declaração emitida por autoridade competente atestando experiência do candidato;

3.1.2.4. Experiência em assessoria de imprensa e habilidade em análise de mídia, comprovada através de portfólio com seleção de matérias/artigos publicados em veículos de divulgação científica e cultural (revistas, sites etc.) e/ou declaração emitida por autoridade competente atestando experiência do candidato.

3.1.2.5. O candidato que não preencher os **Requisitos Obrigatórios**, listados no subitem do **item 3.1.1**, será eliminado.

3.1.3. Os **Requisitos Desejáveis**, listados nos subitens do item **3.1.2**, serão objeto de pontuação na **ETAPA 1 – Análise Curricular**, conforme **item 6** deste Edital.

3.1.4. Os candidatos que atingirem a pontuação mínima estabelecida no item **6.3**, serão convocados para participarem da **ETAPA 2 – Entrevista Pessoal**, conforme **item 7** deste Edital.

3.2. LOCAL DE TRABALHO: Os candidatos selecionados atuarão no Distrito Federal.

3.3. REMUNERAÇÃO: O valor do salário base mensal é de **R\$ 8.980,94 (oito mil, novecentos e oitenta reais e noventa e quatro centavos)**.

3.4. Os benefícios ofertados serão auxílio transporte, seguro saúde, plano odontológico, vale refeição e seguro de vida.

4. DA INSCRIÇÃO

4.1. As inscrições serão admitidas somente via internet, no endereço eletrônico: www.finatec.org.br, no período **entre 17 horas do dia 21 de setembro de 2018 às 17 horas do dia 28 de setembro de 2018**, observado o horário oficial de Brasília/DF. Após o horário estipulado não será possível concluir a inscrição.

4.2. Durante o preenchimento *online* do formulário de inscrição, o candidato deverá anexar:

4.2.1. Cópia legível, frente e verso, da Carteira de Identidade (nenhum outro documento oficial com foto será aceito como comprovação de registro).

4.2.2. *Curriculum Vitae*;

- 4.2.3.** Diploma e/ou certificado de conclusão de curso de graduação em jornalismo, emitido por instituição reconhecida pelo Ministério da Educação, formação e/ou experiência específica em marketing e comunicação digital e experiência profissional mínima de 5 anos;
- 4.2.4.** Experiência anterior em área de comunicação de Instituição de Ensino Superior, devidamente comprovada por meio de CTPS e/ou Declaração original devidamente assinada e carimbada e/ou Contrato de Trabalho Temporário;
- 4.2.5.** Conhecimento no trato de matérias jornalísticas no campo científico e cultural, comprovada através de portfólio com seleção de matérias/artigos publicados em veículos de divulgação científica e cultural (revistas, sites etc.) e/ou declaração emitida por autoridade competente atestando experiência do candidato;
- 4.2.6.** Experiência em comunicação institucional, comprovada através de portfólio com seleção de matérias/artigos publicados em veículos de divulgação científica e cultural (revistas, sites etc.) e/ou declaração emitida por autoridade competente atestando experiência do candidato;
- 4.2.7.** Experiência em assessoria de imprensa e habilidade em análise de mídia, comprovada através de portfólio com seleção de matérias/artigos publicados em veículos de divulgação científica e cultural (revistas, sites etc.) e/ou declaração emitida por autoridade competente atestando experiência do candidato;
- 4.2.8.** Declaração de que não é servidor público ou empregado público de qualquer esfera da Administração Pública, direta ou indireta, bem como de profissional que tenha vínculo de parentesco, até o 3º grau, com ocupantes de cargos de Direção das instituições partícipes do PROJETO, conforme **Anexo I** do Edital.
- 4.3.** Não será admitida inscrição condicionada à complementação posterior de documentos.
- 4.4.** A falsidade nas declarações prestadas ou qualquer irregularidade nos documentos apresentados, inclusive no *Curriculum Vitae*, acarretarão, a qualquer tempo, a anulação da inscrição, da seleção e a revogação da contratação do candidato.
- 4.5.** As inscrições serão realizadas única e exclusivamente pela internet. Não serão recebidas inscrições via correio ou de forma presencial.
- 4.5.1.** O Candidato que concluir a sua inscrição de forma completa e válida receberá um e-mail com a mensagem de que ela foi realizada com sucesso.
- 4.5.2.** **A FINATEC não se responsabilizará por solicitação de inscrição não recebida por motivos de ordem técnica dos computadores, de falhas de comunicação, de congestionamento das linhas de comunicação, bem como por outros fatores que impossibilitem a transferência de dados e documentos.**
- 4.6.** Somente as inscrições que preencherem todos os requisitos constantes deste Edital serão homologadas e submetidas a julgamento.

- 4.7.** Todos os anexos enviados durante o ato da inscrição deverão estar no formato “PDF”.
- 4.8.** Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá conhecer o Edital e certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos.
- 4.9.** Uma vez realizada a inscrição, não será permitida sua alteração.

5. DO PROCESSO SELETIVO

5.1. A seleção do profissional ocorrerá em 02 (duas) etapas:

- 5.1.1.** **ETAPA 1** – Análise Curricular.
- 5.1.2.** **ETAPA 2** – Entrevista Pessoal.

6. ETAPA 1 - ANÁLISE CURRICULAR

- 6.1.** A análise do currículo tem por objetivo verificar o preenchimento dos requisitos listados no **item 3.1** deste Edital.
- 6.2.** A análise do currículo terá caráter **ELIMINATÓRIO e CLASSIFICATÓRIO**, observando-se os critérios de pontuação definidos no quadro abaixo:

REQUISITOS OBRIGATÓRIOS	
a) Diploma e/ou certificado de conclusão de curso de graduação em jornalismo, emitido por instituição reconhecida pelo Ministério da Educação, formação e/ou experiência específica em marketing e comunicação digital e experiência profissional mínima de 05 anos.	Requisitos não pontuáveis
REQUISITOS DESEJÁVEIS	
Critérios de Avaliação	Pontuação
b) Experiência anterior em área de comunicação de Instituição de Ensino Superior, devidamente comprovada por meio de CTPS e/ou Declaração original devidamente assinada e carimbada e/ou Contrato de Trabalho Temporário.	30
c) Conhecimento no trato de matérias jornalísticas no campo científico e cultural, comprovada através de portfólio com seleção de matérias/artigos publicados em veículos de divulgação científica e cultural (revistas, sites etc.) e/ou declaração emitida por autoridade competente atestando experiência do candidato.	30
d) Experiência em comunicação institucional, comprovada através de portfólio com seleção de textos publicados em veículos institucionais (portfólio, folder, livro site ou outro), contratos anteriores com respectivos Termos de Referência	20

e/ou declaração emitida por autoridade competente, atestando experiência.	
e) Experiência em assessoria de imprensa e habilidade em análise de mídia, comprovada através de portfólio com seleção de matérias/artigos publicados em veículos de divulgação científica e cultural (revistas, sites etc.) e/ou declaração emitida por autoridade competente atestando experiência do candidato	20
Total de Pontos	100

6.3. Somente o candidato que cumprir os **Requisitos Obrigatórios** e obtiver o mínimo de **60 (cinquenta) PONTOS** a partir da soma da pontuação atribuída aos **Requisitos Desejáveis**, constantes nas alíneas “b” a “e” do quadro acima, será aprovado e classificado para a **ETAPA 2** – Entrevista Pessoal.

6.4. Em caso de empate, terá preferência o candidato que apresentar, na seguinte ordem:

6.3.1 Maior pontuação no critério estabelecido na **alínea “b”, do item 6.2, da ETAPA 1** – Análise Curricular; e

6.3.2 Maior idade.

7. ETAPA 2 - ENTREVISTA PESSOAL

7.1. A entrevista pessoal terá caráter **ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO**, observando-se os seguintes critérios:

Critérios de Avaliação	Pontuação Máxima
a) Conhecimento / Habilidades técnicas a respeito dos assuntos da área do edital;	30
b) Habilidade para a redação e edição de textos para diferentes mídias;	30
c) Habilidade para resolução de problemas e para trabalhar sob pressão;	20
d) Relacionamento interpessoal e habilidades de trabalho em equipe.	10
e) Liderança.	10
Total de Pontos	100

7.2. Para não ser eliminado e obter classificação nesta etapa do Processo Seletivo, o Candidato deverá obter o mínimo de **60 (sessenta) PONTOS**, conforme quadro acima.

- 7.3.** A **ETAPA 2** – Entrevista Pessoal será realizada em Brasília-DF. O local, data e horário serão divulgados no sítio www.finatec.org.br.
- 7.4.** O candidato que não comparecer na data e horário previamente agendado para a **ETAPA 2** – Entrevista Pessoal será eliminado do Processo Seletivo.
- 7.5.** As despesas com locomoção e alimentação correrão por conta do candidato.

8. RESULTADO DO PROCESSO SELETIVO

- 8.1.** O resultado do processo seletivo se dará em ordem decrescente de classificação a partir da soma do total de pontos obtidos na **ETAPA 1** – Avaliação Curricular e na **ETAPA 2** – Entrevista Pessoal.
- 8.2.** Será aprovado o candidato que obtiver a maior pontuação a partir da soma total de pontos obtidos na **ETAPA 1** – Avaliação Curricular e na **ETAPA 2** – Entrevista Pessoal. O melhor classificado será convocado para contratação imediata e o outro para formação de cadastro reserva.
- 8.3.** Em caso de empate, terá preferência o candidato que apresentar, na seguinte ordem:
- 8.3.1.** Maior pontuação na **ETAPA 2** – Entrevista Pessoal;
- 8.3.2.** Maior pontuação no critério estabelecido na **alínea “a”, do item 7.1, da ETAPA 2** – Entrevista Pessoal; e
- 8.3.3.** Maior idade.

9. CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO

ETAPA	DATA
Divulgação do processo e inscrições	21.09.2018 a 28.09.2018

- 9.1.** As demais datas do cronograma serão publicadas oportunamente no sítio da Finatec, no endereço <http://www.finatec.org.br/trabalhe-conosco/>.

10. DOS RECURSOS

- 10.1.** Das decisões da Comissão de Seleção, caberá recurso fundamentado, no prazo de 03 (três) dias úteis, que serão dirigidos ao Presidente da Comissão de Seleção.
- 10.2.** Interposto o recurso, a Comissão de Seleção terá o prazo de 03 (três) dias úteis para proferir sua decisão.
- 10.3.** Os recursos deverão ser endereçados à Comissão de Seleção e protocolados na Finatec, situada no Campus Universitário Darcy Ribeiro, Edifício Finatec, Asa Norte, Brasília-DF, CEP: 70910-900, nos dias úteis no horário de 9h00 às 11h30 e de 13h00 às 18h00. Não serão conhecidos os recursos intempestivos ou sem fundamentação legal.

11. DOS ESCLARECIMENTOS

- 11.1.** A solicitação de esclarecimento a respeito de condições deste Edital, e de outros assuntos relacionados a presente Seleção, deverá ser efetuada até o 2º (segundo) dia útil que anteceder a data final estabelecida para o envio dos documentos e formulário eletrônico e exclusivamente por meio eletrônico no e-mail: selecao@finatec.org.br.
- 11.2.** As respostas às solicitações de esclarecimentos serão divulgadas no sítio da Finatec, <http://www.finatec.org.br/trabalhe-conosco/>, cabendo aos interessados acessar o endereço eletrônico para obtenção das informações prestadas pela Comissão de Seleção.

12. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 12.1.** Os resultados do Processo Seletivo serão divulgados no sítio www.finatec.org.br.
- 12.2.** O candidato aprovado será convocado para apresentar a documentação listada no **ANEXO II**, no prazo que será estabelecido pela Comissão de Seleção. O não cumprimento do prazo implicará na eliminação automática do candidato.
- 12.3.** O candidato aprovado será convocado para realização de Exame Médico Admissional a ser realizado em data agendada pelo Setor de Gestão de Pessoas da Finatec. O candidato que não for aprovado no Exame Médico Admissional será eliminado e não será contratado.
- 12.4.** Se ocorrer a eliminação ou a desistência do candidato aprovado, será convocado o próximo da lista de aprovados.
- 12.5.** Outras informações a respeito deste Processo Seletivo poderão ser obtidas no endereço eletrônico: selecao@finatec.org.br.
- 12.6.** Incorporar-se-ão a este Edital, para todos os efeitos, quaisquer Editais Complementares, Avisos e Convocações relativos ao Processo Seletivo.
- 12.7.** Os casos omissos neste Edital serão resolvidos pela Comissão de Seleção da Finatec.
- 12.8.** Constituem parte integrante deste instrumento convocatório:

ANEXO I – Modelo da declaração exigida no item 4.2.8.

ANEXO II – Lista de documentos necessários para a contratação.

ANEXO I
DECLARAÇÃO

Eu, _____ (nome do candidato), inscrito (a) no CPF nº _____._____._____-____, portador (a) da Carteira de Identidade nº _____, órgão emissor: _____, em cumprimento ao **item 1.7** do Edital de **Seleção Pública nº 065/2018, DECLARO** para os fins que se fizerem necessários que não sou servidor ou empregado público lotado em qualquer órgão de qualquer esfera da Administração Pública direta ou indireta e não tenho vínculo de parentesco, até o 3º grau, com ocupantes de cargos de Direção da FINATEC e/ou das demais instituições partícipes do PROJETO.

_____, ____ de _____ de 2018.

(assinatura do candidato)

ANEXO II
LISTA DE DOCUMENTOS PARA CONTRATAÇÃO

01	Currículo atualizado.
02	Carteira de trabalho e Previdência Social (CTPS).
03	01 foto 3x4 da pessoa a ser admitida.
04	Cópias do CPF da pessoa a ser admitida, cônjuge e filho(s) .
05	Cópias da carteira de identidade da pessoa a ser admitida, cônjuge e filho(s) . Caso o filho não tenha identidade, deve ser entregue a certidão de nascimento.
06	Cópia do título de eleitor e comprovante de voto na última eleição da pessoa a ser admitida.
07	Cópia do NIS (Número de Identificação Social) o qual pode ser PIS, PASEP ou NIT. Caso não tenha cartão, deve ser entregue declaração da Caixa Econômica (CEF) com o número do PIS da pessoa a ser admitida.
08	Cópia do certificado de reservista da pessoa a ser admitida.
09	Cópia do comprovante de residência ATUALIZADO, contendo o CEP da pessoa a ser admitida.
10	Dados da conta corrente (Banco, Agência, nº conta bancária).
11	Cópia da certidão de casamento da pessoa a ser admitida.
12	Comprovação escolar dos filhos a partir dos 7 anos de idade.
13	Cópia da caderneta de vacinação dos filhos de até 6 anos de idade.
14	Cópia do comprovante de escolaridade pessoa a ser admitida, cônjuge e filho(s) .
15	Cópia da Carteira Nacional de Saúde (CNS) da pessoa a ser admitida. A confecção da carteira é feita na hora em qualquer posto de saúde. Levar comprovante de residência e documentação pessoal.
16	Formulário e-social preenchido.
17	Nada consta E-Social - http://consultacadastral.inss.gov.br/Esocial/pages/index.xhtml (obs: preencher os campos solicitados e imprimir a tela, se der inconsistência, aparecerá. Se não der, aparecerá o nome e dados em linha com a opção excluir.)
18	Exame médico admissional – Atenção: O candidato será encaminhado pelo setor de Gestão de Pessoas, após a entrega e conferência da documentação listada acima, a uma clínica específica para a realização do exame.