

SELEÇÃO PÚBLICA Nº 021/2016

SELEÇÃO DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR PROJETO “RECUPERAÇÃO DE SERVIÇOS DE CLIMA E BIODIVERSIDADE NO CORREDOR SUDESTE DA MATA ATLÂNTICA BRASILEIRA”.

Os candidatos aprovados na etapa 2 (Entrevista) referente ao processo de Seleção Pública – Edital nº 021/2016, estão convocados para apresentação da documentação exigida para contratação conforme listagem abaixo:

Fica desde já o candidato notificado que a falta de qualquer documento obrigatório e o não cumprimento no prazo de 13/12/2016 a 14/12/2016, implicará na eliminação automática do candidato.

LISTA DE DOCUMENTOS PARA CONTRATAÇÃO

Relação de documentos para contratação de Analista Junior Categoria “5B”	
01	Curriculum Vitae
02	Cópia da carteira de trabalho e Previdência Social contendo as páginas de identificação (frente e verso), da última contribuição sindical e do último contrato de trabalho
03	02 fotos 3x4
04	Cópia do CPF
05	Cópia da Carteira de identidade
06	Cópia do Título de Eleitor e comprovante de votação na última eleição
07	Cópia do cartão PIS/PASEP
08	Cópia do Certificado de Reservista, se for o caso
09	Cópia do comprovante de residência atualizado, contendo o CEP
10	Dados da conta corrente para recebimento de salário (Banco, Agência, nº conta bancária)
11	Comprovante de desconto Contribuição Sindical (cópia Carteira de Trabalho da página onde consta anotação ou contra cheque)
12	Cópia da Certidão de Casamento, se for o caso
13	Cópia da Certidão de Nascimento dos filhos menores de 14 anos
14	Cópia da Caderneta de Vacinação e comprovação escolar: até 6 anos de idade caderneta de vacinação e, a partir dos 7 anos de idade, comprovação semestral de frequência à escola para pagamento de salário família
15	Cópia do Diploma de graduação devidamente registrado
16	Cópia dos Certificados de cursos realizados e declarados no

<i>Curriculum Vitae</i>

Observação: Além dos documentos acima listados, o candidato será submetido a Exame Médico Admissional, devendo apresentar a 1^a via do resultado do exame. O exame será agendado pelo Setor de Administração de Pessoal da FINATEC.